



## Profil

Marit Alke (MBA)

/ Beratung / Geschäftsleitung

### KURZÜBERBLICK

- Arbeitsschwerpunkt: Gestaltung und Begleitung von Transferphasen für Trainings sozialer Kompetenzen
- Einige Jahre Erfahrung in Führungsprogrammen
- Autorin des Buches „Praxistransfer inklusive!“
- Jg. 1974, Studium International Business, Schwerpunkte Personal & Organisation, Arbeits- und Organisationspsychologie (Uni Flensburg)



### LEISTUNGEN

---

Lernarchitekturen	Planung und Gestaltung von längeren Lernprozessen mit besonderem Fokus auf den Transferphasen. Workshops zur Gestaltung von Lernprozessen.
Transfercoaching	Regelmäßiges systematisches Nachhaken der Umsetzung per Email, über Lernportal oder Telefon durch ausgebildete Coaches.
Transfercheck	Der „Prozessblick“ auf vorhandene Trainingsprogramme; Überprüfung, ob die getroffenen Maßnahmen zur Transferförderung wirklich greifen; Vorschläge zur Optimierung der Transferphasen.
Transferphasen	Konzeption und Planung von (längeren) Transferphasen; Erstellen der passenden Lernmaterialien z.B. Studienbriefe, Transferaufgaben

### REFERENZEN UND ERFAHRUNGEN

---

#### Rewe GVS, Mainz

Transfercoaching im General Management Programm

- Projektleitung, Kundenbetreuung
- Auswahl, Schulung und Betreuung der Transfercoaches
- Konzeption und Erstellung von begleitenden Lernmedien



### **Bayer Industry Services, Leverkusen**

- Mitarbeit bei der konzeptionellen und inhaltlichen Entwicklung des internationalen Führungsprogramms „BayWay® – Learn to Lead“
- Entwicklung von Lernmaterialien, Konzeption von Lernelementen (z.B. Live-Online-Konferenzen, virtuelle Lernteam-Sitzungen)
- Kontinuierliche Weiterentwicklung und Verbesserung des Programms
- Transfercoaching und Tutoring von Teilnehmern und Lerngruppen

### **Job-Campus School, Lubeck**

Dozentin für Arbeits- und Organisationspsychologie

### **Leading Skills Management Development & Coaching, Köln**

Konzeption und Trainingsdesign für Führungsprogramme; Moderation von Workshops

### **Dräger Medical, Lübeck**

Entwicklung eines Konzepts für die Qualitätssicherung von Trainings

### **Lufthansa School of Business, Köln**

Konzeption und Erstellung von Lernmedien für Soft-skill Trainings; Moderation und Betreuung der virtuellen Transferplattform

### **afelio GmbH, Hamburg**

Entwicklung von E-Learning-Kursen

## **VERÖFFENTLICHUNGEN**

---

Marit Alke: **Praxistransfer inklusive!** Vom Schwachpunkt zum Erfolgsfaktor: Transferphasen gezielt zum Aufbau sozialer Kompetenzen nutzen. ManagerSeminare Verlag Bonn, 2008.

Marit Alke: **In Lernprozessen denken – Transfererfolg steigern.** In Graf, Jürgen: Seminare 2010, ManagerSeminare Verlag, erscheint vorauss. 11/2009

Marit Alke: **So gelingt der Praxistransfer.** Kombinierte Lernprozesse. ManagerSeminare, 05/2009

Dieter Blum; Marit Alke: **Neue Wege in der Führungskräfteentwicklung.** In Schwuchow; Guttman (Hg.): Jahrbuch Personalentwicklung 2006, Bremen, 2006.

Dieter Blum; Marit Alke: **Aktives Tutoring als Erfolgsfaktor bei der Vermittlung von Führungskompetenzen mit Blended Learning.** In Personalführung, 10/2005.

## **STATEMENT**

---

*„Die Umsetzung guter Vorsätze im „Haifischbecken“ des Alltags passiert nicht von alleine – es ist harte Arbeit für die Teilnehmer und bietet vollwertige Lern- und Entwicklungschancen! Transferphasen sind also Lernphasen „on-the-job“ – und brauchen Planung und Begleitung.*

*Ich finde immer wieder faszinierend, was für spannende und wirkungsvolle Lernprozesse entstehen, wenn man konsequent die Umsetzung in den Mittelpunkt der Überlegungen stellt.“*