



## PROFIL

**TINA GÄRTNER**

*/ Beraterin / Coach*



## SCHWERPUNKTE

---

- Konzept- und Strategieentwicklung
- Moderation von Workshops und Großgruppenveranstaltungen
- Supervision von Erfolgsteams (Kollegiale Beratung)
- Telefonisches Transfercoaching
- Themen: Change Management, Kommunikation in Veränderungsprozessen, Führung, Bedarfsermittlung, Umsetzungsbegleitung

## BERUFS- UND PROJEKTERFAHRUNG

---

### **Bayer Schering Pharma, Berlin**

Leitung Hochschulmarketing

- Strategische Neuausrichtung des Bereiches anhand konkreter Bedarfsermittlung
- Aufbau eines Wissensmanagements
- Operative Umsetzung verschiedener Marketing-Maßnahmen

### **Bayer Schering Pharma, Berlin**

Leitung des Project Management Offices (PMO) des Projektes „Transforming Human Resources“ (Restrukturierung der Personalfunktion der Bayer AG)

- Operative Steuerung des Projektes; Leitung des PMO-Teams
- Entwicklung und Umsetzung des Change Management-Konzeptes
- Unterstützung aller Entscheidungsprozesse; Kontakt zu Entscheidungsträgern, internationalen Projektmitgliedern, Führungskräften und Mitarbeitern



### **Bayer AG, Leverkusen, Sao Paulo**

Implementierung der Projektkommunikation des Projektes „Transforming Human Resources“

- Mitglied des Teams “Global Communication” - Entwicklung und Umsetzung einer weltweiten Kommunikationsstrategie des Projektes
- Eigenverantwortlicher Aufbau der Projektkommunikation für Lateinamerika
- Unterstützung beim Aufbau einer Kommunikations- und Change Management-Toolbox

### **Bayer Industry Services, Leverkusen**

Mitarbeit im internationalen Führungskräfteprogramm "BayWay® – Learn to Lead"

- Konzeption und Mitentwicklung des Programms
- Transfercoaching der Führungskräfte per Telefon und E-Mail
- Entwicklung von Lernunterlagen, Moderation von Lerngruppen

### **Kienbaum Management Consultants, Gummersbach**

- Koordinierung und Durchführung eines bundesweiten Rekrutierungsprojektes
- Konzeption von Assessment Centern

### **AUSBILDUNG / QUALIFIKATION**

---

Master of International Management, Universität zu Köln und Bocconi/Mailand (2004)

Diplom-Kauffrau, Universität zu Köln (2006)

Systemischer Coach, Berlin (vorauss. 2011)

### **PERSÖNLICHES STATEMENT**

---

*Ich unterstütze Menschen und Organisationen dabei, „runder zu laufen“. Die Lösungen für die zu klärenden Situationen liegen dabei ganz häufig bereits in den Personen oder Organisationen selbst – meine Aufgabe sehe ich dabei, diese Lösungen herauszuarbeiten und sie dann gemeinsam pragmatisch, realistisch und strukturiert umzusetzen. Transferorientierte Lernprozesse lassen sich so unkompliziert in die Begebenheiten der Organisation einbetten. Und das bei aller Ziel- und Umsetzungsorientierung mit einer großen Portion Humor, Einfühlungsvermögen und klarem Blick für die Gesamtsituation.*